

Prot. n .5607/6

del 05/12/2019

*Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n. 4
Dott.ssa Leonarda Sansone membro MEF
Dott. Fedele Catapano membro MIUR*

ATTI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
del Dirigente Scolastico**

CONTRATTO D' ISTITUTO A.S.2019/2020

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Rif. normativi	<i>CCNL del 19/4/2018; Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;</i>
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Preintesa: <i>la sottoscrizione è avvenuta in data 27/11/2019 previo invito all'incontro della RSU di questa Istituzione scolastica nonché delle OO.SS. territoriali, sottoscrittori del CCNL.</i></p> <p>Contratto:</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno scolastico 2019/2020</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): <i>prof.ssa Carrozzo Concetta</i></p> <p>RSU d' ISTITUTO Prof.ssa Rosanna Tisi – SNALS presente Sig. Frallicciardi Giovanni - UIL Scuola presente Prof. Maurizio Moscariello _Gilda Unams presente <i>Assenti le altre organizzazioni sindacali</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa Prof.ssa Rosanna Tisi – SNALS Sig. Frallicciardi Giovanni - UIL Scuola Prof. Maurizio Moscariello _Gilda Unams Risultano assenti alla seduta le seguenti organizzazioni sindacali: CGIL-CISL</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>TITOLO PRIMO – NORME GENERALI TITOLO SECONDO - RELAZIONI SINDACALI GENERALI TITOLO TERZO – RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI TITOLO QUINTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO TITOLO SESTO - CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI TITOLO SETTIMO - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI TITOLO VIII - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE) TITOLO IX- RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA TITOLO X- I CRITERI RIGUARDANTI LE ASSEGNAZIONI ALLE SEDI DI SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA TITOLO XI - ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, NONCHÉ I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL MEDESIMO PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO TITOLO XII - CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO TITOLO XIII - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015 TITOLO XIV - I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI NORME FINALI</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti enti procedur</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per la scuola</p>



	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con delibera del C.I. n. 127 del 23/06/2016.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa c) alle disposizioni sul trattamento accessorio d) alla compatibilità economico-finanziaria e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Gli incontri per le relazioni sindacali si sono tenuti nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, al fine di perseguire l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Il tavolo delle trattative è stato improntato al rispetto della correttezza e della trasparenza delle procedure.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, con compensi orari, anche di natura forfettaria, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione dell'Istituzione scolastica e a quelle del personale interno alla scuola. Esse sono individuate in correlazione al PTOF e al Piano di Miglioramento della scuola attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, definita nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel piano dell'offerta formativa.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazione e frammentazione dei progetti. Nella fase di ripartizione del fondo si è tenuto conto prioritariamente di incentivare tutte quelle attività e deleghe che permettono innanzitutto il regolare svolgimento delle attività didattiche curriculari.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del DSGA prot. n. 5549/6 del 03/12/2019 .

Nella ripartizione delle risorse del fondo si è tenuto conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA. Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e alle fondamentali attività funzionali di coordinamento.

Il dirigente scolastico ha ottemperato a tutte le fasi della contrattazione ed ha formalizzato la propria proposta contrattuale.

Tabella analitica della costituzione del fondo

Le risorse finanziarie oggetto della ipotesi di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/2020 sono determinate come segue:

Risorse fisse

SOMME	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica-	30.113,19	22.692,68
Funzioni strumentali al POF (art. 33CCNL 29/11/2007)	4.050,91	3.052,69
Incarichi specifici al personale ATA	1771,00	1334,59
Attività complementari di educazione fisica	2.409,68	1815,89
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo stato)	49.421,08	37.242,71
Ore di sostituzione docenti	3.484,08	2.625,53
TOTALE	91.249,94	68.764,09

Risorse variabili

	Risorse anno scolastico lordo stato 2019/20	Risorse anno scolastico lordo dipendente 2019/20
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	140,91	106,19
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	///////	////
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti al 31/8/2018	FIS € 879,16 Corsi di recupero € 0,00	FIS € 662,52 Corsi di recupero € 0,00

	Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 5.808,90 Pratica sportiva e 0,00 Ore eccedenti € 0,00 Totale €6688,06	Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 4.377,47 Pratica sportiva e 0,00 Ore eccedenti € Totale €5.033,99
TOTALE COMPLESSIVO	€ 6.828,97	€ 5.146,18

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO -SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo stato	Lordo dipendente
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 91.249,94	€ 67.764,09
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 6.828,97	€ 5.146,18
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 98.078,91	€ 73.910,27

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il FIS disponibile per l'a.s.2019/20, ivi comprese le economie è pari a € **19.579,10 L.d.**, al netto di: quota variabile dell'Indennità di direzione del DSGA e suo sostituto (€ 3.776,10 L.d.); per i **Docenti 74,90 % € 14.665,00** e per gli **ATA 24,76%€ 4.847,50** come deliberato dal Consiglio di istituto del 09/10/2019.

Sulla base dei criteri di cui al punto B le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2019/20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (Art. 40 CCNL 19/4/2018 – finalità già previste art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€5010,88	€3776,10
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	00	00
Compensi per ore eccedenti	€3484,08	€2625,53
TOTALE	€ 8494,96	€ 6.401,63

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

descrizione	Risorse a. s. 2019/20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amm. e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art.88, comma 2, lettera a - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera b - CCNL 29/11/2007)	€ 8917,44	€6720,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88 c.2, lettera c - CCNL 29/11/07)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera d - CCNL 29/11/2007)	€6130,74	€4620,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.40 CCNL 19/4/2018 - finalità già previste art. 88, c 2, lettera f - CCNL 29/11/2007)	€4412,27	€3325,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera g - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera h - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera k - CCNL 29/11/2007);	€ 0,00	€0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art.40 CCNL 19/4/2018 - finalità già previste Art. 88, comma 2, lettera l - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art.40 CCNL 19/4/2018 c. 4 lettera c)	€4050,91	€3052,69
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 40 CCNL 19/4/2018 c. 4 lettera b)	2409,68	€1815,89
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40 CCNL 19/4/2018 c. 4 lettera e)	€140,91	€106,19
Compensi relativi ai progetti PTOF Legge 440/97	€ 5.808,90	€ 4.377,47
Compensi relativi a progetti comunitari/regionali	€40.437,82	€ 30.473,11
TOTALE COMPLESSIVO	€ 73.308,69	€54.490,35

Personale ATA:

descrizione	Risorse a. s. 2019/20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amm. e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera e - CCNL 29/11/2007)	€6432,64	€4847,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art.40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera k - CCNL 29/11/2007);	€	€
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'I.D. DSGA (art. 40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, co. 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007)	€5010,88	€3776,10
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	€
Compensi relativi ai progetti PTOF Legge 440/97 (lordo Stato)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera g - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 40 CCNL 19/4/2018 -finalità già previste art. 88, comma 2, lettera h - CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 40 CCNL 19/4/2018, comma 4 lettera d)	€1771,00	€1334,59

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40 CCNL 19/4/2018 c.4 lettera e)	€	€
Compensi relativi a progetti comunitari/regionali	€8983,24	€ 6.769,60
TOTALE COMPLESSIVO	€ 22197,76	€16.727,79

Conclusioni

Nella consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto come uno strumento per lo sviluppo razionale e coerente degli obiettivi strategici delineati nel RAV, nel PTOF e nel Piano delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguando il testo della contrattazione alle novità contenute nel nuovo CCNL.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2019/2020 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico.

L'Istituto ha distribuito le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica, corrispondendo il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e al compito assegnato, nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione, al fine di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace in grado di promuovere il raggiungimento del successo formativo di tutti gli studenti a garanzia dell'interesse della collettività.

I compensi saranno quindi liquidati previa analisi, verifica e valutazione finale dell'espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL e al termine di ogni attività mediante il cosiddetto "cedolino unico".

Per la copertura dei relativi oneri occorre fare riferimento agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, il dirigente **dispone**, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della presente ipotesi di Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 27/11/2019 con i relativi allegati tra i quali la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi in data 03/12/2019 e la presente Relazione Illustrativa, stilate ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, ulteriore elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e amministrativa della Scuola Secondaria di Primo Grado "N. Monterisi".

**f.to. Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Concetta Carrozzo**